

SER AMBIENTAL S.A.S. E.S.P.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	CÓDIGO	GTH-RE-11
		VERSIÓN	6
		FECHA DE EMISIÓN	22/01/2020
		FECHA DE ACTUALIZACIÓN	01/09/2025
		PÁGINA	1 de 3

INDUCCIÓN		REINDUCCIÓN		FECHA	
NOMBRE Y APELLIDO:		C.C			
CARGO:					
EMPRESA:	PROSERVIS	A TIEMPO	SOLUTEMP	SER AMBIENTAL	
EVALUACIÓN DEL CONTENIDO					
1. ¿Cuáles son los servicios prestados en Ser Ambiental?					
A. Barrido, corte de césped y poda de árboles, limpieza de áreas públicas. B. Recolección de residuos sólidos domiciliarios. C. Relleno sanitario, estación de transferencia de residuos D. Todas las anteriores					
2. Conteste verdadero (V) o falso (F) la siguiente frase:					
Ser Ambiental es una empresa dedicada a la prestación del servicio integral de aseo, que busca consolidarse en el año 2028 como la empresa líder de la región. ()					
3. Mencione mínimo tres valores corporativos					
4. ¿Qué se debe hacer en caso de Incapacidad por Enfermedad General o Accidente de trabajo?					
A. Llamar a un compañero de trabajo. B. Llamar o avisar al jefe inmediato, llevar la incapacidad original con los soportes se entrega a su empleador (directo / temporal). C. Quedarme con la incapacidad y no avisar. D. Ninguna de las anteriores.					
5.Cuál de los siguientes se considera una causa justificable por la empresa para ausentarse del trabajo.					
A. Permiso laboral. B. Licencia por paternidad o maternidad. C. Calamidad doméstica. D. Todos las anteriores.					
6. Cuáles son los pasos a seguir para pedir un permiso de trabajo					
A. Llamar a mi jefe inmediato y solicitar el permiso B. Solicitar el permiso con anticipación y diligenciar el formato establecido por la empresa C. Tomar el permiso de trabajo y después aviso a mi jefe inmediato D. No aviso a mi jefe inmediato					
7. ¿En qué sistema de gestión se encuentra certificada Ser Ambiental?					
A. Seguridad de la información. B. Calidad (ISO 9001:2015). C. Calidad, Seguridad alimentaria. D. Ninguna de las anteriores					

SER AMBIENTAL S.A.S. E.S.P.	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	CÓDIGO	GTH-RE-11
		VERSIÓN	6
		FECHA DE EMISIÓN	22/01/2020
		FECHA DE ACTUALIZACIÓN	01/09/2025
		PÁGINA	2 de 3

8.	La política de sistema de gestión habla acerca de:
	A. Por quién votar en los comités de convivencia laboral. B. Como no debo venir tomado a la empresa y qué hacer si me ocurre. C. Compromiso de la gerencia por satisfacer a los clientes, cumplir requisitos legales, cuidar el medio ambiente y prevenir lesiones y enfermedades. D. Compromiso de la empresa en solo prestar el servicio de aseo.
9.	En Ser Ambiental como promovemos el cuidado del medio ambiente
	A. Limpiando fachadas y podando árboles B. Teniendo buena actitud, haciendo mi labor. C. A través de los programas ambientales para el ahorro y uso eficiente del agua, energía y papel, separando residuos y generando conciencia ambiental. D. Ninguna de las anteriores
10.	¿Cuál es el código de colores para la separación de residuos?
	A. Amarillo, Azul y Rojo B. Verde, Azul, Negro C. Blanco, Verde y Negro. D. Amarillo, Azul y Blanco.
11.	Indique si es (F) falso o V (verdadero)
	Ser Ambiental S. A.S. E.S.P. permite el consumo de alcohol, tabaco y sustancias Psicoactivas, en su jornada laboral () En caso de sufrir un accidente laboral y/o Incidente, se debe reportar al jefe inmediato, quien comunicara a SST y posteriormente se direcciona la atención medica si es requerida. () De acuerdo a las normas de seguridad debo usar los EPP que se me suministren ()
12.	El comité de convivencia laboral, se encarga de: A. Prevenir los accidentes de trabajo. B. Analizar los permisos de trabajo. C. Proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo. D. Hablar con sobre los temas de nómina.
13.	El COPASST se encarga de: A. Resolver problemas entre trabajadores. B. Vigilar que las condiciones del trabajo brinden seguridad a los empleados y gestionar los peligros. C. Resolver si hay equivocaciones en el pago de Nomina. D. No conozco que es el COPASST.
14.	Identifique con una X los peligros a los que se expone en su actividad:  Psicosocial  Biologico  Químico  Físico  Eléctrico

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	CÓDIGO	GTH-RE-11
		VERSIÓN	6
		FECHA DE EMISIÓN	22/01/2020
		FECHA DE ACTUALIZACIÓN	01/09/2025
		PÁGINA	3 de 3

 Trabajo en altura	 Biomecánico	 Público	 Locativo	 Transito
15. Con cuales de los siguientes documentos cuenta la empresa A. Política de seguridad vial, lineamiento de prevención de consumo de alcohol y drogas, política Sistema de gestión B. Política de seguridad vial C. Política de prevención de consumo de alcohol y drogas D. Ninguna de las anteriores				
Certifico que los conceptos explicados durante la inducción y/o reinducción fueron entendidos claramente y que los aplicaré con responsabilidad durante la ejecución de mi labor en las instalaciones donde Ser Ambiental SAS ESP preste sus servicios. En constancia de lo anterior se firma a los _____ días del mes de _____ de _____. Firma: _____ Cédula: _____				

% Calificación: _____ Firma del evaluador: _____
--

Nota: La evaluación de inducción y/o reinducción será aprobada según la tabla que se relaciona a continuación, en caso contrario se debe realizar inmediatamente la retroalimentación, y corregir la evaluación.

Niveles	Nota mínima para aprobar el examen
Nivel 1: Cargos que responden por resultados de área (Gerentes y Directores)	90%
Nivel 2: Aplica para cargos con responsabilidades de coordinación de equipos de trabajo (Jefaturas, Coordinaciones, Supervisores, otros)	90%
Nivel 3: Aplicara para cargo administrativos de base.	80%
Nivel 4: Aplica para cargo que responden a actividades operativas (Conductores y Personal de Mantenimiento).	70%
Nivel 5: Demás cargos (operarios de barrido, ayudantes de recolección, otros)	70 %

Ponderación: cada punto equivale a 5.88%, incluida los ítems de la pregunta 11.